

BURCU BALKIŞ: GÜÇLÜ KADINLAR GÜÇLÜ YARINLAR İNŞA EDER

**BURCU BALKIŞ:
STRONG WOMEN BUILD
STRONG FUTURE**



Exim Genel Müdürü Burcu Balkış, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir mesaj yayımladı. Kadınların iş dünyasındaki önemine vurgu yapan Balkış, toplumsal ve ekonomik kalkınmada kadınların oynadığı kritik role dikkat çekti.

Exim General Manager Burcu Balkış published a message on the occasion of March 8, International Women's Day. Emphasizing the importance of women in the business world, Balkış highlighted the critical role women play in social and economic development.

Eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmanın önemini vurgulayan Balkış, Exim olarak kadın çalışanlara yönelik destekleyici politikaları güçlendirmeye devam edeceklerini belirtti.

Kısaca kendinizden ve GM'si olduğunuz Exim'den bahseder misiniz?

Exim, 1000'den fazla çalışanıyla Türkiye'nin öncü kuruluşları arasında yer alan Hitay Holding'in çatısı altında bulunuyor. Ben de, 10 yıl önce Exim'de çalışmaya başladım; farklı yönetim pozisyonlarında görev aldım ve 2021 yılından bu yana Genel Müdür olarak görev yapıyorum.

BURCU BALKIŞ

Exim Genel Müdürü
Exim General
Manager

Exim General Manager Burcu Balkış published a message on the occasion of March 8, International Women's Day. Emphasizing the importance of women in the business world, Balkış highlighted the critical role women play in social and economic development.

Can you briefly introduce yourself and Exim?

Exim operates under the umbrella of Hitay Holding, one of Turkey's leading Business groups with over 1,000 employees across various industries. I embarked on my journey at Exim a decade ago, assuming different managerial roles before stepping into the role of General Manager in 2021.

1988 yılında kurulan ve Türkiye'yi barkod uygulaması ile tanıştıran Exim, güvenlik teknolojilerinde global çözümler sunuyor. 2013 yılında Hitay Holding'in yenilikçilik vizyonu doğrultusunda güvenlik teknolojileri çözümleri alanına adım atan şirketimiz, bu hamlesiyle 60'tan fazla ülkeye ürün ve hizmet ulaştırarak hem Hitay Holding'in dünyaya açılan kapısı haline geldi hem de Türkiye girişimcilik ekosisteminde önemli bir yer edindi. Exim, 37 yılı aşkın ticari tecrübesini aktararak son 15 yıldır nitelikli polikarbon çözümleri sunuyor. Kimlik kartları ve güvenlik belgeleri üretiminde hayata geçirdiği dünya standartlarındaki projelerle, globalde ilk 3 arasında yer almayı başaran küresel bir oyuncu konumunda.

Sizce kadın istihdamının artması Türkiye ekonomisini nasıl etkiler?

Uzun yıllar hem Türkiye'de hem de dünyada kadınların işgücüne katılması konusu, kadın-erkek eşitliği ekseninde ele alındı. Ancak konunun bir de ekonomik boyutu var. Bence, işgücüne katılmaları, kadınların iktisadi konumlarını güçlendirmeleri ve kadın-erkek eşitliğini sağlamak açısından önemli olmakla birlikte ülke ekonomisini güçlendirmek açısından da belirleyici önem taşıyor. Güçlü ve kalkınmış bir ülke ekonomisi oluşturmak istiyorsak, üretim faktörlerini tam ve etkin kullanmak zorundayız. Üretimin en önemli faktörlerinden biri olan işgücüne, toplumun yüzde 50'sini oluşturan kadınların daha az katılıyor olması bu faktörü tam ve etkin kullanmadığımız anlamına gelir. Güçlü bir ekonomi istiyorsak, toplumdaki iş gücünün tamamını etkin bir şekilde kullanmamız gerekiyor.

Hitay Holding gibi Türkiye'nin en büyük ve etkin yapılarından birinde kadın yönetici olmanın avantajları ve zorlukları neler?

Hitay Holding gibi köklü ve yenilikçi bir yapıda kadın yönetici olarak görev almak, büyük bir sorumluluk olduğu kadar önemli fırsatlar da sunuyor. Holdingimizin vizyoner yaklaşımı, yetkinliğe ve liyakate dayalı bir yönetim anlayışıyla şekilleniyor. Bu ortamda kadın liderler olarak stratejik kararlarda aktif rol almak, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası.

Avantajlarımızdan biri, katma değer katan kişi ve işlerin adil olarak ölçümlenebildiği sistemli bir yapıya sahip olmamız. Yenilikçi projelere liderlik etme, teknoloji ve yatırım alanlarında fark yaratma şansımız var. Bu konuda kaynak veya destek taleplerimiz her zaman olumlu karşılır çünkü holding yapımız, kurucumuzdan gelen bu düstur ile çalışmaya dayalı. Çok seslilik ve demokratik süreçler olmazsa olmazımız.

HİTAY HOLDİNG'DE BİZLER İÇİN ÖNEMLİ OLAN BİREYSEL BAŞARIDAN ÇOK TAKIMIN BAŞARISI.

AT HITAY HOLDING,
WHAT MATTERS
TO US IS NOT
INDIVIDUAL SUCCESS,
BUT THE SUCCESS OF
THE TEAM.

Founded in 1988, Exim pioneered barcode applications in Turkey and has since evolved into a global provider of security technology solutions. In 2013, aligning with Hitay Holding's vision of innovation, we expanded into security technology solutions, a strategic move that enabled us to deliver products and services to more than 60 countries. This transformation positioned Exim not only as Hitay Holding's gateway to global markets but also as a key player in Turkey's entrepreneurial ecosystem.

Exim, leveraging its over 37 years of commercial expertise, has been delivering high-quality polycarbonate solutions for the past 15 years. Through world-class projects in the production of ID cards and security documents, Exim has established itself as a global player, ranking among the top three worldwide.

How do you think increasing women's employment impacts Turkey's economy?

For years, the participation of women in the workforce has been discussed primarily from a gender equality perspective, both in Turkey and globally. However, there is also a crucial economic dimension to this issue. While gender equality and economic empowerment for women are undoubtedly essential, their full integration into the labor force is also a fundamental driver of national economic growth.

To build a strong and developed economy, we must utilize all production factors effectively, and one of the most critical factors is human capital. Women constitute 50% of the population, yet their underrepresentation in the workforce limits the full potential of economic productivity. If we aspire to a robust economy, it is imperative that we activate and leverage the entire workforce efficiently.



Elbette çaba göstermemiz, çok yönlü dengeler kurmamız gerekiyor. Ancak, Hitay Holding'de bizler için önemli olan bireysel başarıdan çok takımın başarısı. Destekleyici bir çalışma ortamı, güven duyulan bir liderlik anlayışı ve ortak akılla hareket etme kültürü bu zorlukları aşmamızı sağlıyor.

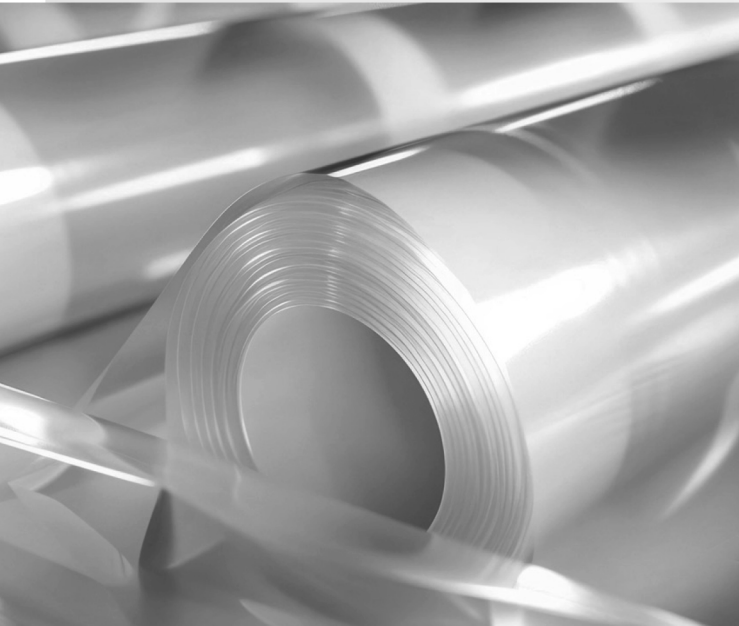
On yıl önce bu yolculuğa başladığımda, bugün geldiğimiz noktayı hayal edemezdik. Ancak Hitay Holding'in sağladığı fırsatlar ve yönetim anlayışımızın sunduğu güven ortamı sayesinde her geçen gün daha büyük başarılarla imza atıyoruz. Bu süreçte bize güvenen, destekleyen ve birlikte başarmayı ilke edinmiş bir ekiple çalışıyor olmanın kıymetini bir kez daha anlıyorum.

Sizce kadınların iş gücüne katılımı aile yapısını ve toplumsal dinamikleri nasıl etkiliyor?

Kadınların işgücü piyasası içerisinde yer alması, onların özgüvenlerini artırdığı kadar ailelerin ekonomisini de güçlendiriyor. Bu durum toplumsal refahın artışına çok büyük bir katkı sağlarken, aile içi dinamikleri de olumlu yönde etkiliyor. Ekonomik bağımsızlığını elde etmiş, aile içinde eşit hak ve özgürlüklere sahip, güçlü ve özgüvenli anneler, özellikle kız çocukları için iyi bir rol model oluşturuyor. Bu da gelecekte daha sağlıklı, daha mutlu, daha eğitilmiş ve donanımlı bireylere ve dolayısıyla daha güçlü bir toplumsal yapıya sahip olabileceğimiz anlamına geliyor.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü ilgili mesajınız nedir?

Kadınların iş hayatındaki varlığı, sadece bireysel başarılarını değil, toplumsal kalkınmayı da güçlendirir. Eşit fırsatlar sağlandığında, kadınların liderliği ve vizyonu dünyayı dönüştürme gücüne sahiptir. Geleceği şekillendiren, ilham veren ve cesaretle yol açan tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyorum. Unutmayalım, güçlü kadınlar güçlü yarınlar inşa eder.



What are the advantages and challenges of being a female executive in one of Turkey's largest and most influential business groups, such as Hitay Holding?

Holding a leadership position in a well-established yet forward-thinking organization like Hitay Holding is both a significant responsibility and an exciting opportunity. Our corporate culture is built on meritocracy, competence, and innovation, ensuring that all professionals, regardless of gender, can thrive and lead strategically. One of our greatest advantages is the systematic and objective evaluation of talent and contributions within the company. As women leaders, we are actively involved in decision-making processes and strategic planning, making meaningful contributions to the group's growth. This framework allows us to spearhead groundbreaking projects and drive technological and investment initiatives, always backed by the unwavering support of our leadership.

At Hitay Holding, collaborative decision-making, diversity of thought, and democratic governance are fundamental principles. This ensures that our ideas, innovations, and proposals are always valued and supported. Naturally, achieving leadership success requires resilience, adaptability, and the ability to balance multiple factors simultaneously. However, within Hitay Holding, our collective success is prioritized over individual achievements.

A supportive work environment, trust-based leadership, and a culture of shared intelligence enable us to overcome challenges and achieve sustainable success. Reflecting on my ten-year journey, I realize that the level of success we have reached today exceeded my initial expectations. The opportunities provided by Hitay Holding, along with a high-trust leadership environment, continue to propel us forward to even greater milestones. Working alongside a team that embraces collaboration, trust, and a shared vision makes this journey all the more rewarding.

In your opinion, how does women's participation in the workforce influence family dynamics and broader social structures?

When women become active participants in the labor market, they not only gain greater self-confidence but also contribute to household financial stability, strengthening the overall economic well-being of families. This, in turn, has a significant positive impact on societal prosperity and enhances family dynamics.

Moreover, economically independent women, who enjoy equal rights and freedoms within their families, serve as strong role models, particularly for young girls. This paves the way for a future generation of well-educated, empowered, and self-assured individuals, ultimately fostering a more resilient and prosperous society.

What is your message for International Women's Day?

The presence of women in the business world is not only about individual success—it is a catalyst for societal progress and economic development. When provided with equal opportunities, women have the vision, leadership, and transformative power to reshape the world.

On this International Women's Day, I extend my heartfelt congratulations to all the women who inspire, lead, and pave the way for future generations. Let us never forget: Strong women build strong tomorrows.